

# AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER N. 1 POSTO MAGAZZINIERE FULL TIME LIVELLO 4 CCNL GAS ACQUA

Il Consiglio di Amministrazione rende noto che:

è indetta una prova selettiva, per titoli e colloquio, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della SACA S.p.A.

La procedura è volta alla copertura di n. 1 posto d'organico di “**MAGAZZINIERE FULL TIME LIVELLO 4**”, CCNL Gas Acqua, vacante e disponibile.

In particolare ed in via esemplificativa e non esaustiva, la risorsa, sotto la direzione e sulla base delle indicazioni del Responsabile Tecnico, si occuperà di eseguire **attività di Magazziniere**.

## **Art. 1 Requisiti per la partecipazione**

Possono partecipare alla presente procedura i/le dipendenti:

1. essere assunti con contratto di lavoro tempo indeterminato dalla Saca S.p.A. da almeno due anni;
2. avere un livello di inquadramento non inferiore o superiore a due livelli rispetto a quello oggetto di selezione (es. minimo Livello 2 per candidarsi al Livello 4);
3. essere in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno al posto oggetto di selezione: **diploma di scuola secondaria di secondo grado**;
4. conoscenza dei materiali, apparecchiature tecniche, utensileria e attrezzature varie per le manutenzioni ordinarie e straordinarie sugli impianti idrici, fognari e depurativi;
5. conoscenza base del pacchetto office (word ed excel).
6. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

## **Art. 2 Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla procedura deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente avviso (**modello A**) e dovrà pervenire alla SACA S.p.A. entro le ore 13:00 14/11/2023, a pena di esclusione, attraverso una delle seguenti modalità:

- a) mediante PEC al seguente indirizzo: - [saca@pec.it](mailto:saca@pec.it);
- b) direttamente presso il protocollo della SACA SpA (che rilascerà apposita ricevuta).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa da quella sopraindicata.

La domanda, **da redigersi in carta libera**, deve essere sottoscritta ed alla stessa devono essere allegati:

- copia del documento di identità personale in corso di validità;
- il curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, che deve contenere le indicazioni idonee a valutare le attività attinenti all'oggetto dell'avviso;

In particolare nel curriculum dovranno risultare la formazione ed i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali maturate e le specifiche competenze acquisite, le abilità informatiche possedute.

Nell'oggetto del messaggio deve essere inserita la seguente dicitura: "**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER N. 1 POSTO MAGAZZINIERE FULL TIME LIVELLO 4 CCNL GAS ACQUA**".

Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda fa fede la data e l'ora della PEC, nel caso di consegna diretta, la data del timbro apposto dal protocollo interno della SACA SpA.

Le dichiarazioni riportate nella domanda di partecipazione alla selezione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione o di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 44512000. Il/la partecipante rende le dichiarazioni nella consapevolezza che in caso di dichiarazioni mendaci è punito/a ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia come prevede l'art.76 del D. P.R. 44512000.

La Società si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e ammessi/e in ordine ai requisiti di partecipazione ed al possesso dei titoli dichiarati.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte degli/delle aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale come disciplinate dal CCNL Gas Acq

### **Art. 3 Casi di esclusione**

Le domande di partecipazione alla procedura, utilmente pervenute, saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Procedimento ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione.

L'esclusione viene disposta dalla Società quando:

- non risulti, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda, in capo al partecipante il possesso di tutti i requisiti per la partecipazione;
- la domanda sia pervenuta oltre il termine indicato;
- manchi la sottoscrizione della domanda con le modalità previste dall'art. 2 del presente avviso.

Al termine della fase di verifica dell'ammissibilità delle domande pervenute, saranno disposte, con apposito provvedimento della Società, le ammissioni ed esclusioni dei candidati.

Qualsiasi comunicazione dovesse essere necessaria verrà effettuata dalla Società esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal candidato/a nella domanda.

#### **Art. 4 Svolgimento procedura selettiva**

La procedura selettiva in argomento si svolgerà in due fasi per come delineate di seguito.

##### **Prima Fase. Esame dei requisiti oggettivi di base:**

- titoli di studio e attestati professionali;
- posizione lavorativa ricoperta al momento della selezione e relativo livello di inquadramento;
- esperienze professionali pregresse e compatibilità degli elementi contenuti nel curriculum vitae rispetto al profilo professionale oggetto dell'avviso.

La valutazione complessiva di tali requisiti potrà condurre ad un punteggio da 1 a 33 e si intenderà superata, con conseguente accesso alla fase successiva, **con un punteggio pari ad almeno 20.**

##### **Seconda Fase. Colloquio**

Il colloquio verterà sull'accertamento delle conoscenze e competenze tecnico-professionali del candidato verranno poste domande di natura tecnica da parte dei membri della Commissione

La valutazione complessiva di tali requisiti potrà condurre ad un punteggio da 1 a 67 e si intenderà superata, con conseguente accesso alla valutazione finale, con un punteggio pari ad almeno 40

La valutazione complessiva del candidato sarà il risultato della somma dei punteggi relativi alle due fasi sopra descritte.

*Nel caso di una sola candidatura per la posizione da ricoprire la procedura comparativa non avrà luogo e il solo candidato verrà selezionato fermo restando il possesso dei requisiti necessari.*

## Art. 5 Criteri di valutazione dei titoli e colloquio

### Prima Fase

A. titoli di studio e attestati professionali: da 1 a 10 punti;

Diploma di istruzione secondaria di secondo grado massimo 8 punti		punti
Voto in sessantesimi	Voto in centesimi	
45= $\leq$	75	6
46-55	76-91	7
56-60	92-100	8

- attestati professionali: 1 punto per ogni attestato inerente alla qualifica oggetto di selezione
- B. posizione lavorativa ricoperta al momento della selezione e relativo livello di inquadramento: da **1 a 13 punti**, a seconda dell'afferenza o meno alle attività inerenti il ruolo oggetto del presente avviso.
- C. esperienze professionali pregresse: **da 1 a 10 punti**: esperienze professionali analoghe al ruolo oggetto del bando.

### Seconda Fase

La prova consisterà in un colloquio avente ad oggetto domande specifiche attinenti alla posizione messa a bando su materie inerenti con la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei/delle candidati/e, la capacità di sviluppare ragionamenti particolari in riferimento all'ambito di operatività della risorsa:

- Conoscenze ed uso dei sistemi informatici, punteggio da 1 a 20.
- Caso pratico riconoscimento di alcune attrezzature, minuterie varie relativo al S.I.I, punteggio da 1 a 27.
- Capacità comunicativa e attitudine razionale per i rapporti con fornitori e personale aziendale, punteggio da 1 a 20.

## **Art. 6 Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL GAS Acqua in vigore per il Livello 4 nonché da eventuali accordi aziendali. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali.

## **Art.7 Commissione esaminatrice**

La valutazione dei candidati/e è effettuata da una Commissione nominata come da Regolamento per il reclutamento del personale con apposito e successivo atto del CdA.

## **Art 8- Formazione della graduatoria**

Al termine dei lavori, la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, che sarà determinata dalla somma del voto complessivo conseguito nelle due fasi sopra descritte.

In ogni caso la prova si intenderà superata al raggiungimento del punteggio minimo di 60 punti totali.

Verrà poi selezionato per ricoprire l'incarico il candidato che avrà raggiunto il miglior risultato complessivo. A parità di risultato complessivo verrà ritenuto vincitore il candidato con il miglior punteggio derivante dalla fase II.

La graduatoria di merito verrà approvata con atto del Consiglio di Amministrazione e pubblicata sul sito dell'Amministrazione.

Della pubblicazione di cui sopra sarà data notizia, contestualmente all'inizio della stessa, agli interessati, esclusivamente tramite posta elettronica all'indirizzo indicato dal/dalla candidata/a.

Dalla data di ricevimento di tale atto decorreranno i termini, con riferimento a ciascun destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

## **Art.9 - Immissione nel posto**

Il/La candidato vincitore della procedura selettiva in questione sarà informato dalla Società, attraverso apposita comunicazione scritta, recante la specificazione del nuovo inquadramento contrattuale e la decorrenza dello stesso, anche ai fini economici.

L'efficacia del nuovo inquadramento resta, comunque, subordinata all'accettazione del nuovo inquadramento contrattuale da parte del candidato, mediante sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

## **Art. 10 Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo 679/2016**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE)20161679 (di seguito GDPR), e in relazione ai dati personali di cui la SACCA S.p.A. entrerà nella disponibilità con la presente procedura, si comunica che Titolare del trattamento è la SACCA S.p.A. con sede in Sulmona al viale del Commercio n. 4 nella persona del presidente e responsabile legale, Ing. Luciano Di Biase, responsabile del trattamento dei dati.

Il trattamento è finalizzato alla gestione della selezione, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

La liceità del trattamento dei dati da parte della Società è basata sul consenso espresso dell'interessato.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'awio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione.

I dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di svolgimento della procedura. Tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e, successivamente, per il tempo in cui l'amministrazione sia soggetta a obblighi di conservazione secondo la normativa sugli archivi pubblici, ovvero per finalità fiscali o per altre finalità, previste da norme di legge o regolamento.

I dati personali potranno essere comunicati a tutti quei soggetti cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità istituzionali e del rapporto di lavoro.

I dati personali, ad eccezione degli estremi identificativi (nome e cognome) e dell'inquadramento professionale, non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Tra i diritti riconosciuti all'interessato/a rientrano quelli di:

- chiedere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che lo riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo I del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo I del GDPR);
- richiedere ed ottenere i dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali); opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali al ricorrere di situazioni particolari che lo riguardano; revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul consenso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le opinioni politiche, le convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca dello stesso conserva, comunque, la sua liceità;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

#### **Art. 11 Norme finali**

Il responsabile del procedimento è Stefania Civitarele (telefono 0864210721 e-mail: [s.civitareale@sacaservizi.com](mailto:s.civitareale@sacaservizi.com))

Copia del modello della domanda può essere scaricata dal sito ufficiale della SACA S.p.A. all'indirizzo [www.sacaservizi.com](http://www.sacaservizi.com) seguendo il percorso: home > Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.